

會訊

香港博物館館長協會

2月號

2012

Hong Kong Curators Association



(網上圖片)

主席的話

新年伊始，在此恭祝大家在新的一年身體健康、工作愉快！

經過長達十年的努力爭取，康文署終決定放棄公營博物館的私有化計劃。如今署方有了明確方向，在公營博物館工作的同事，對未來亦更有信心。我在這裡要多謝各會員多年來的支持，兩年多前七十多名會員到總部抗議的壯舉仍歷歷在目，肯定的是，沒有你們的積極參與和鼓勵，我們實在不可能和署方達成一個雙贏的解決方案。

在可見的將來，應再沒有這樣重大的危機，但世事難料，工作上亦總會有不少未如人意的地方，我們仍然很需要你們的支持，讓我們有足夠的代表性去為你們爭取合理的權益。

在未來的一年，願我們能團結一致，能在專業和學術上有所進展，朝着把本會發展成一個更具影響力的學會的方向邁進。同時，偷得浮生半日閒，一如既往，今年我們也會為各會員安排不少文化活動，希望你們能積極報名參加，假如你們有一些好點子的話，亦不要客氣告知館內的幹事。

- 陳己雄 -

活動速遞

快將舉行 參觀葛量洪號滅火輪及電影資料館藏品庫



四月 參觀黃大仙祠太歲元辰殿(暫定)



七月 觀賞中華白海豚及香港地質海上遊(暫定)

八月 大埔滘植物之旅暨夜觀螢火蟲(暫定)



詳情請密切留意進一步公佈

特別報告

2012年1月12日，本會代表與康文署助理署長(文博)舉行定期會議，在會議中，代表向署方提出多項同工關心的事項，簡報如下：

- 要求署方盡快檢討和更新二級助理館長入職條件，以切合現今大學課程發展及職系需要；
- 對評核和晉升選拔方面，要求部門擬訂公開及透明的晉升考慮因素，評核報告(Appraisal Report)亦要檢討，評核細項應與晉升考慮因素一致，切合現時的職系要求，評分標準應清晰釐定和有具體指引，並嚴格要求評核人在一般評論(General Remarks)中給出例子以支持所作的評分；
- 本會向署方查詢在藝術職系設立新的有時限臨時總館長(特別職務)的原因，本會支持在有新計劃時加開臨時職位，以應付額外的工作，但要求有關安排應一視同仁，其他組別有同樣需要時，亦應開設類似的職位；
- 本會提出現時部門有向藝術、歷史方面傾斜的問題，科學館組別數十年來從未有真正的人手增加，就是有新科學類博物館(例如交通博物館)的機會，亦

得不到部門的支持，總部的博物館員工從未由科學館職系同事充任，希望部門能正視有關問題，避免不滿的情緒升溫；

- 本會支持繼續派學員參加博物館學課程，以提高博物館的服務水平，由於現時由悉尼大學和香港大學校外課程進修部合辦的博物館學課程，在質素和行政管理上，都有未如人意的地方，我們提出可考慮以派員出國修讀一年課程的安排代替，雖然費用會較高，但學員的得益明顯較大，署方在安排上的靈活性亦較高，無需再受制於本地的供應；
- 本會認為博物館學課程為在職進修課程，而不應視為入門課程；
- 本會查詢博物館委員會的工作進展及西九計劃的最新情況，我們會繼續密切留意對博物館和同事的影響；
- 本會反映最近的博物館工作量大增，令員工吃不消的問題。署方除了設立了多個工作小組(Task force)，開會頻繁和有不少新服務和設施要推出外，更大的問題源自作為博物館委員會秘書處的專責小組產生的大量工作，由於該小組完全由行政主任職系同事充任，對博物館事務沒有認識，結果所有文件完全要交由博物館職系同事負責，由制訂大綱，到撰寫文件，修改更新，以至在委員會中介紹文件，仍要由各組別博物館職系同事處理，本會不能不質疑有關專責小組是否切合其職能，並強烈要求專責小組成員應改由各組別博物館職系員工充任，以發揮正常的工作效能；
- 本會讚揚最近部門對改善採購系統 DPAS 的努力，但提出招標程序所需時間過長，遠超招標程序指引內列出的所需時間，令博物館的工作進度大失預算的問題，希望部門能繼續作出改善；
- 本會將繼續關注博物館諮詢委員會及專業顧問角色重疊的問題，並提出部門應盡快檢討及增別各組別的人力和財政資源，否則將很難應付委員會的發展政策和新增工作要求；
- 對本會的查詢，資訊科技辦事處澄清博物館自行製作的電話軟件(smart phone apps)，只要不是作行政用途，便無需得到辦事處的批准；
- 本會在會上提出，期望新任副署長(文化)能充分理解博物館的工作和使命，尊重博物館員工的專業和核心價值，重視員工的培訓和專業發展，及支持博物館的改革建設，積極理順窒礙博物館工作和影響服務質素的人為束縛和僵化制度，減少不必要的行政干預。

歡迎會員投稿或來函

投稿或來函請電郵至 raymondtang@lcsd.gov.hk，並註明「投稿/來函-館長協會電子會訊」。文字(doc 或 txt 檔)及圖片(jpg 檔，每張不超過 200KB)以為提供者原作為佳，如為轉載，提供者必須事先徵得原作者同意。